

株式会社エスエスイー 行動計画

女性従業員の雇用拡大により、企業バランスを向上させ、持続的な成長へ繋げるため、次のように女性の活躍に関する行動計画を策定する。

1. 行動計画

2022年4月1日～2027年3月31日

2. 内容

目標1 技術者職の女性労働者の採用を1名以上増やす

《対策》

2022年4月～ 女性が少ない又は少ない事務所・技術職への女性労働者の積極的な採用